

PA1/ส

**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ**

**โรงเรียนบ้านง่อนหนองพะเนาว์ มิตรภาพที่ ๑๒๖**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

**ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2565**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ..................................................นามสกุล...............................................ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ

**สถานศึกษา** โรงเรียนบ้านง่อนหนองพะเนาว์ มิตรภาพที่ ๑๒๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ อัตราเงินเดือน ...............................บาท

 **ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้** (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัด การเรียนรู้จริง)

 🞎 ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน

 🞎 ห้องเรียนปฐมวัย

 🞎 ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ

 🞎 ห้องเรียนสายวิชาชีพ

 🞎 ห้องเรียนการศึกษานอกระบบ / ตามอัธยาศัย

 ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

 **ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

 1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

 1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน .................. ชั่วโมง/สัปดาห์ดังนี้

 กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา......................................... จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา......................................... จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา......................................... จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตร

* กิจกรรมลูกเสือ/ยุวกาชาด....................................... จำนวน .............ชั่วโมง/สัปดาห์
* กิจกรรมชุมนุม.......................................................... จำนวน ..............ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.2 คาบส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้/ประชุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ฯ

 จำนวน................ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา/งานประชุมฝ่าย

 จำนวน..............ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น จำนวน..............ชั่วโมง/สัปดาห์

 2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู(ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้านว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ****ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน (Tasks)**ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลงใน 1 รอบการประเมิน(โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์** (Outcomes)ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน(โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด** (Indicators)ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียนที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น(โปรดระบุ) |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. ด้านการจัดการเรียนรู้**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร |  |  |  |
| 1.2 การออกแบบการจัดการเรียนรู้ |
| 1.3 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ |
| 1.4 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ |
| 1.5 การวัดและประเมินผลการจัด การเรียนรู้ |
| 1.6 การศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ |
| 1.7 การจัดบรรยากาศที่ส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียน |
| 1.8 การอบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน****การจัดการเรียนรู้** ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา  |  |  |  |
| 2.2 ดำเนินการตามระบบ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน |
| 2.3 ปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา  |
| 2.4 ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง3.1 พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง  |  |  |  |
| 3.2 มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ |
| 3.3 นำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้  |

**หมายเหตุ**

 1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน.ตามแบบ.PA.1.ให้เป็นไปตามบริบทและสภาพการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูผู้จัดทำข้อตกลง

 2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน ต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และให้นำเสนอรายวิชาหลักที่ทำการสอน โดยเสนอในภาพรวมของรายวิชาหลักที่ทำการสอนทุกระดับชั้น ในกรณีที่สอนหลายรายวิชา สามารถเลือกรายวิชาใดวิชาหนึ่งได้ โดยจะต้องแสดง ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

 3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (Outcomes)และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริงสภาพการจัดการเรียนรู้ในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่เกิดจากการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

 **ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน**

 ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะเชี่ยวชาญ คือ **การคิดค้น พัฒนานวัตกรรม และปรับเปลี่ยน** ให้คุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนสูงขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี และให้คำปรึกษาผู้อื่น (ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูง กว่าได้) ประเด็นท้าทาย เรื่อง.........................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 1. สภาพปัญหาของผู้เรียนและการจัดการเรียนรู้

 .........................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

 .........................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

 3.1 เชิงปริมาณ

...................................................................................................................................................................……… ............................................................................................................................................................................

3.2 เชิงคุณภาพ

...................................................................................................................................................................………

............................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ........................................................................

 (.........................................................................)

 ตำแหน่ง.................................................................

 ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

 ................/.............../...................

**ความเห็็็่ดหกวฟดบรนของผู้อำนวยการสถานศึกษา**

 ( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

 ( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

 .......................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ....................................................................

 (นายแกล้วกล้า ประชานันท์)

 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ................/.............../...................