

PA ๑/ส

**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู (ยังไม่มีวิทยฐานะ)**

**โรงเรียนบ้านง่อนหนองพะเนาว์ มิตรภาพที่ ๑๒๖**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

**ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ.2565**

 **ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ..............................................นามสกุล..................................................................ตำแหน่ง……………………………

**สถานศึกษา** โรงเรียนบ้านง่อนหนองพะเนาว์ มิตรภาพที่ ๑๒๖ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๒ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ........................บาท

**ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้** (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัด

การเรียนรู้จริง) ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน ดังนี้

 🞎 ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน

 🞎 ห้องเรียนปฐมวัย

 🞎 ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ

 🞎 ห้องเรียนสายวิชาชีพ

 🞎 ห้องเรียนการศึกษานอกระบบ / ตามอัธยาศัย

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่ง ครู (ยังไม่มีวิทยฐานะ) ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ก.ค.ศ. กำหนด

 1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน.............ชั่วโมง/สัปดาห์ดังนี้

 - กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา.....................................จำนวน............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 - กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา.....................................จำนวน............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 - กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชา......................................จำนวน .............ชั่วโมง/สัปดาห์

 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตร

* กิจกรรมลูกเสือ/เนตรนารี .......................................จำนวน.............ชั่วโมง/สัปดาห์
* กิจกรรมชุมนุม..........................................................จำนวน............ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.2 คาบส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้/ประชุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ฯ

 จำนวน..................ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา/งานประชุมฝ่าย

 จำนวน...................ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น จำนวน.................ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้าน ว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ****ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน** (Tasks)ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลงใน 1 รอบการประเมิน(โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์**(Outcomes)ของงานตามข้อตกลงที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับผู้เรียน(โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด** (Indicators)ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียนที่แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น(โปรดระบุ) |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. ด้านการจัดการเรียนรู้**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร |  |  |  |
| 1.2 การออกแบบการจัดการเรียนรู้ |
| 1.3 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้  |
| 1.4 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ |
| 1.5 การวัดและประเมินผลการจัด การเรียนรู้ |
| 1.6 การศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ |
| 1.7 การจัดบรรยากาศที่ส่งเสริม และพัฒนาผู้เรียน  |
| 1.8 การอบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน****การจัดการเรียนรู้** ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา |  |  |  |
| 2.2 ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน  |
| 2.3 ปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่นๆ ของสถานศึกษา  |
| 2.4 ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ** ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง3.1 พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง  |  |  |  |
| 3.2 มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ |
| 3.3 นำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้  |

**หมายเหตุ**

1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา ตามแบบ PA 1 ให้เป็นไปตามบริบท และสภาพการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และให้นำเสนอรายวิชาหลักที่ทำการสอน โดยเสนอในภาพรวม ของรายวิชาหลักที่ทำการสอนทุกระดับชั้น ในกรณีที่สอนหลายรายวิชา สามารถเลือกรายวิชาใดวิชาหนึ่งได้ โดยจะต้องแสดง ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

 3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการเรียนรู้ ในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่เกิดจากการพัฒนางาน ตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน**
 ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่ง ครู (ยังไม่มีวิทยฐานะ) ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง คือ **การปรับประยุกต์**

การจัดการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังที่สูงกว่าได้)

**ประเด็นท้าทาย** เรื่อง.........................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 1. สภาพปัญหาของผู้เรียนและการจัดการเรียนรู้

 .........................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

 2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

 .........................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

 3.1 เชิงปริมาณ

...................................................................................................................................................................……… ............................................................................................................................................................................

3.2 เชิงคุณภาพ

...................................................................................................................................................................………

............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ........................................................................

 (.........................................................................)

ตำแหน่ง.................................................................

 ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

 ................/.............../...................

**ความเห็็็่ดหกวฟดบรนของผู้อำนวยการสถานศึกษา**

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

 .......................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ....................................................................

 (นายแกล้วกล้า ประชานันท์)

 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ................/.............../...................